

A nossa História...

“O importante na vida não é só formar pessoas para um mercado de trabalho competitivo e os seus desafios, mas também seres capazes de sonhar, pensar, criar e agir” (Francisco Nunes).

A MULTICOMPETÊNCIAS, enquanto entidade formadora certificada, tem capacidade de competência pedagógica e gestão administrativo-financeira delinea a sua atividade desde a data da sua fundação.

Sediada no coração Vila Nova de Gaia, o segundo maior concelho do Distrito do Porto, estamos geograficamente envolvidos com os grandes setores empresariais nacionais, como é o caso da Indústria têxtil, construção civil, transportes, pequenas empresas, mas também somos fortemente procurados por cidadão individuais, locais ou não, em busca de novos conhecimentos que lhes permitam a diferenciação no mercado de trabalho, esse é um dos nossos focos - a **diferença**.

Inserida no mercado empresarial desde 2014, temos solidificado a nossa posição enquanto espaço de promoção educativa, cada vez mais focada na **competitividade** e na resposta às **necessidades** do tecido empresarial português, assumimos a promoção do conhecimento e a formação de mão-de-obra qualificada como a nossa **missão** enquanto espaço pedagógico.

Não descuramos, o compromisso que mantemos com a **qualidade e excelência** na prestação de serviços a quem nos procura. Neste sentido, assumimos o **rigor**, a **qualidade e excelência** como **valores** que pautam a nossa atividade, de forma a proporcionar momentos de aprendizagem que se traduzam em mais-valias efetivas no percurso pessoal e profissional dos (as) nossos (as) formandos (as).

Quem somos?

A Multicompetências é uma empresa de formação e consultoria, fundada em 2014, que se encontra sediada no concelho de Vila Nova de Gaia

Missão:

A nossa missão assenta na inovação e atualização da nossa oferta formativa de forma a responder às necessidades dos(as) formandos(as) e aos desafios do mercado de trabalho.

Multicompetências

Visão:

É visão da Multicompetências potenciar a profissionalização dos(as) nossos(as) formandos.

Valores:

Inovação, Empregabilidade,
Trasnparência, Rigor

Entidade Formadora

A Multicompetências é uma empresa privada que se dedica ao serviço da formação e educação de jovens e adultos com vista, essencialmente, ao desenvolvimento de competências que contribuam para a empregabilidade dos indivíduos.

Somos uma empresa que se estabeleceu em Vila Nova de Gaia em 30 de Outubro de 2014 para prestar serviços nas áreas de Formação Profissional e Consultoria Empresarial com o objetivo de que os nossos serviços fossem diferenciadores pela qualidade, procura e reconhecidos pelo mercado e trabalho.



O objetivo primordial da nossa equipa, e trabalho, é responder com eficácia às solicitações e necessidades dos nossos clientes sejam individuais ou empresas pois julgamos que a dedicação, maturidade e experiência são decisivas para o nosso posicionamento no mercado sendo sempre o nosso foco ter apostado na nossa capacidade de resposta aos formandos e acompanhamento adequado para a sua fidelização.

Ao longo destes 10 anos temos vindo a alargar a nossa estratégia de atuação com diversas áreas de formação e com o objetivo de ir ao encontro das necessidades dos nossos formandos, sejam individuais ou empresariais, apostando sempre na qualificação do serviço, satisfação e fidelização dos clientes individuais e empresariais em todo os distritos do País e Ilhas.

Como entidade formadora temos focado a nossa oferta formativa para as áreas de formação mais procuradas ou exigidas no mercado de trabalho, nomeadamente formação para a qualificação inicial e contínua de ativos, contribuindo para a melhoria da sua empregabilidade e desenvolvimento profissional,

Atualmente, as nossas áreas de formação são:

- **862- Segurança e Higiene no Trabalho;**
- **345 – Gestão e Administração;**
- **840 – Serviço de Transportes;**
- **815 – Cuidados de Beleza;**
- **621- Produção agrícola e Animal;**
- **090 – Desenvolvimento Pessoal;**
- **761 – Serviço de Apoio a Crianças e Jovens;**
- **762 – Trabalho Social e Orientação;**
- **341 – Comércio;**



- **346 – Secretariado e trabalho administrativo;**
- **213 – Audiovisuais e produção dos media;**
- **225 – História e arqueologia;**
- **724 – Ciências dentárias;**
- **811 – Hotelaria e restauração;**
- **342 - Marketing e publicidade;**
- **347 - Enquadramento na organização/empresa;**
- **725 - Tecnologias de diagnóstico e terapêutica;**
- **812 - Turismo e lazer;**
- **861 - Proteção de pessoas e bens.**
- **Construção Civil e Engenharia**

Recursos Humanos

A qualidade dos nossos recursos humanos também assume grande importância no crescimento da nossa entidade e assumimos a empregabilidade dos nossos colaboradores como um fator de responsabilidade social que deve ir de encontro aos nossos objetivos. Neste sentido, contamos com uma equipa multidisciplinar, experiente e qualificada, cujas idades se situam entre os 25 anos e os 53 anos de idade, promovendo a missão de contribuir para a entrada no mercado de trabalho de jovens recém graduados e de profissionais seniores, com idades acima dos 40 anos de idade, cuja (re)entrada no mercado de trabalho também se assume difícil e precária.

Assim, a nossa equipa é composta pelos seguintes elementos:

- 1 Sócio –Gerente
- 2 Técnico Financeiro
- 1 Diretora de Formação



- 3 Coordenadoras Pedagógicas
- 1 Diretora Comercial
- 8 Técnicos de Formação/Comerciais
- 900 formadores externos inscritos na Plataforma Forínsia

Infraestruturas

Com vista à melhoria das condições de trabalho dos colaboradores, e consequentemente o sucesso das nossas atividades formativas, capacitamos a nossa empresa com recursos físicos adequados ao desenvolvimento da nossa atividade pedagógica, sempre suportada pelos pilares da exigência e qualidade.

A Multicompetências (MC) está localizada na cidade de Vila Nova de Gaia (VNG), junto à principal artéria da mesma, rodeada por uma vasta rede de serviços e excelentes vias de acessibilidade para formandos(as) e entidades parceiras. Ao longo de toda a avenida, perpendicular às nossas instalações, existem duas estações de Metro do Porto, uma vasta rede de autocarros que ligam VNG às cidades mais distantes e uma vasta rede de serviços de restauração, saúde e sociais. O edifício onde a MC se situa, consiste num edifício de arquitetura bioclimático onde o fator luz natural tem um papel preponderante, no sentido de garantir uma redução no consumo de energia e custos associados.

Face à sua dimensão a instalação encontra-se bem ventilada, com boa acústica, e inexistência de barreiras arquitetónicas que impossibilitem o acesso às nossas instalações por pessoas com deficiência motora e ainda excelentes condições de higiene e segurança.

Dada a nossa abrangência territorial, existe a necessidade de solicitar cedência de instalações ou arrendamento de salas nas localidades limítrofes, nas quais realizamos ações de formação. Salientamos que, as condições dos espaços deverão pautar-se pelas mesmas normas de e qualidade da Multicompetências, no que concerne à dimensão das

salas e qualidade das mesmas e instalações sanitárias diferenciadas. Ressalvamos que, em primeira instância, recorreremos às instalações das Instituições de Ensino com as quais estamos protocolados, em caso de indisponibilidade, recorreremos às restantes entidades da região com as quais temos parceria nesse âmbito, nomeadamente: Juntas de Freguesia, Associações Recreativas, Instalações dos Bombeiros Voluntários, etc.

Modalidades de Formação desenvolvidas:

Formação presencial

Nesta formação, existe uma interação permanente entre o formando e o formador, visto estarem no mesmo espaço físico, como por exemplo uma sala de aula.

Desta forma o formador consegue estar mais atento aos formandos, e entender melhor as necessidades de cada um.

Aqui a gestão do tempo e programa de conteúdos é definida pelo Formador, e, para a transmissão de conhecimento, não só são utilizados materiais tecnológicos mas também a comunicação verbal e não verbal.

Com o desenvolvimento das tecnologias, este tipo de ensino vai perdendo a força, dando lugar ao ensino à distância.

Portanto, no ensino presencial, existe uma melhor relação entre o professor e o aluno; uma melhor socialização; uma oportunidade de alargar a rede de contactos; melhor colaboração; e cria uma rotina que trás organização.

Como desvantagens podemos considerar que caso não possa comparecer a alguma aula, podemos perder uma determinada matéria que nos faça perder o fio à meada, e exige mais tempo investido e mais custos.

Formação em contexto de trabalho

São utilizados métodos de simulação ou treino, no próprio local de trabalho ou algum ambiente que seja semelhante.

Este tipo de formação prepara os formandos para uma maior facilidade de colocação no mercado de trabalho, ajuda no aumento de responsabilidade; autonomia; pontualidade, entre outras competências.

Formação à distância/e-learning

O E-learning funciona através de meios digitais, onde os formandos vão conseguir aceder a todos os programas e conteúdos.

É uma formação caracterizada pela flexibilidade temporal e espacial. Este tipo de ensino tem como objetivo reduzir as deslocações, e facilita um tipo de aprendizagem colaborativa onde todos aprendem com todos.

É mais indicada para pessoas com pouca disponibilidade de horários e que preferem aprender ao seu próprio ritmo, além de estarem longe do local de formação.

Mas como tudo, tem desvantagens, como a interação humana ficar de certa forma limitada, visto não haver tanto contacto social, e também existe a possibilidade de haver falhas técnicas.

Qual é a diferença entre o E-Learning e o B-learning?

Como já vimos anteriormente, o E-learning, caracteriza-se pelas novas ferramentas e meios tecnológicos.

Já o B-Learning, acaba por juntar os dois métodos. Ou seja, tanto o presencial, como o digital. O que permite que as dificuldades do e-learning sejam ultrapassadas, porque o formando e o formador também estão pessoalmente juntos.

Com este método, existe uma flexibilidade ainda maior, o que permite que todos se consigam adaptar.

Oferta Formativa:

Formação Financiada:

<https://multicompetencias.pt/product-category/formacao-financiada/>



Formação Obrigatória de 40 Horas Anual a Empresas:

<https://multicompetencias.pt/formacao-para-empresas/>



Formação Não Financiada:

<https://multicompetencias.pt/product-category/formacao-nao-financiada/>



Pedidos de Informação

<https://multicompetencias.pt/orcamentos/>



+ FORMAÇÕES



IMET
Inspetor de
Máquinas e
Equipamentos
8 horas



MM
Manobrador
de Máquinas
16 horas



TAA
Trabalhos
em Altura e
Andaimes
16 horas



FBS
Formação Básica
de Segurança
14 horas



CAMM/CAMP
Motorista de
Passageiros e
Mercadorias
140 horas



TVDE
Obtenção e
Renovação de
Licença TVDE
**50 horas
ou
8 horas**



Dados do Comercial:

MULTICOMPETÊNCIAS
Formação e Consultoria

☎ 960 465 941 ou 223 752 108
✉ geral@multicompetencias.pt
🏠 Rua Eng.º Adelino Amaro da Costa, nº15 Sala 3.1 4430-194 Vila Nova de Gaia
🌐 www.multicompetencias.pt